

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Hanya rasa syukur yang bisa penulis sampaikan sehingga Tesis yang berjudul “**Pengaruh Beban Kerja, *Effort-Reward Imbalance*, serta *Person-Environment Fit* terhadap *Turnover Intention* Perawat di RS Permata Keluarga Lippo Cikarang dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening**”, telah selesai sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.

Tesis ini diajukan untuk melengkapi sebagian syarat dalam mencapai gelar Magister Administrasi Rumah Sakit (MARS) Program Pasca Sarjana Universitas Esa Unggul.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada

1. Dr. Ir. Arief Kusuma Among Pradja, MBA, selaku Rektor Universitas Esa Unggul yang telah memberikan kesempatan penulis untuk dapat menuntut ilmu Administrasi Rumah Sakit (MARS) di Universitas Esa Unggul.
2. Dr. Aprilia Rina Yanti Eff, M.Biomed, Apt, selaku Dekan Fakultas Kesehatan Universitas Esa Unggul yang telah memberikan kesempatan penulis untuk dapat menuntut Ilmu Administrasi Rumah Sakit (MARS) di Universitas Esa Unggul.
3. Dr. Rokiah Kusumapradja, MHA, selaku Ketua Prodi Magister Administrasi Rumah Sakit (MARS) Universitas Esa Unggul, yang telah memberikan dorongan semangat dan keilmuannya sejak penulis masuk kuliah hingga bisa menyelesaikan Tesis ini.
4. Dr. Rian Adi Pamungkas, M.N.S., P.H.N selaku Dosen Pembimbing I telah meluangkan waktu dan pikirannya serta dorongan semangat untuk dapat menyelesaikan Tesis ini.
5. Dr. Tjipto Rini, M.Kes, selaku Dosen Pembimbing II telah meluangkan waktu dan pikirannya serta dorongan semangat untuk dapat menyelesaikan Tesis ini.
6. Seluruh Staff Pasca Sarjana Administrasi Rumah Sakit (MARS) dan teman-teman seperjuangan angkatan 13 yang telah banyak membantu selama perkuliahan hingga penyelesaian penulisan Tesis ini.
7. Keluarga saya meliputi orang tua dan saudara kandung yang selalu memberikan semangat dalam penulis menyelesaikan tesis ini.
8. dr. Iskandar Suhardi, dr. Laurike Valentine selaku pemilik RS dan para pemegang saham yang memberikan saya beasiswa dalam menempuh pendidikan Magister Administrasi Rumah Sakit (MARS) Universitas Esa Unggul.
9. Seluruh responden penelitian teman-teman perawat RS Permata Keluarga Lippo Cikarang atas kesediaan waktunya membantu pengambilan data penelitian.

10. dr. Valentina, selaku kekasih sekaligus pemberi semangat serta yang selalu menemani penulis dalam menyusun penulisan Tesis ini.

Penyusunan Tesis ini, peneliti berkeyakinan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi kesempurnaan Tesis yang akan dibuat penulis. Semoga Tesis ini dapat dijadikan sumber bacaan untuk dapat menambah pengembangan keilmuan selanjutnya.

Jakarta, Juli 2024

Paul Yoke Limuria